

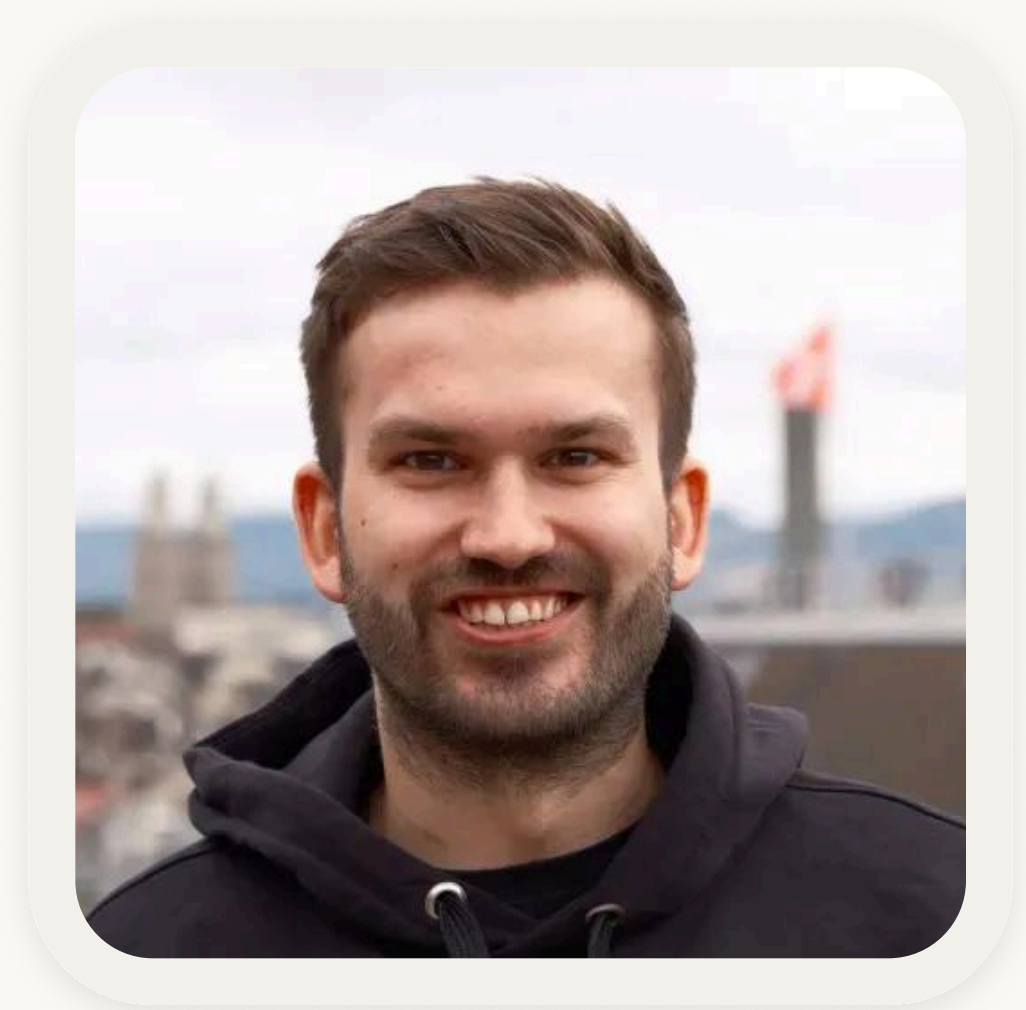


# PastaHR

# Recruiting Analytics

# Agenda

- 1. Kurze Vorstellung**
- 2. KI im Recruiting**
- 3. Analytics im Recruiting**
  - a. KPIs**
  - b. Wo optimieren?**
  - c. Use Cases**



**Manuel Buri**

Co-Founder & MD

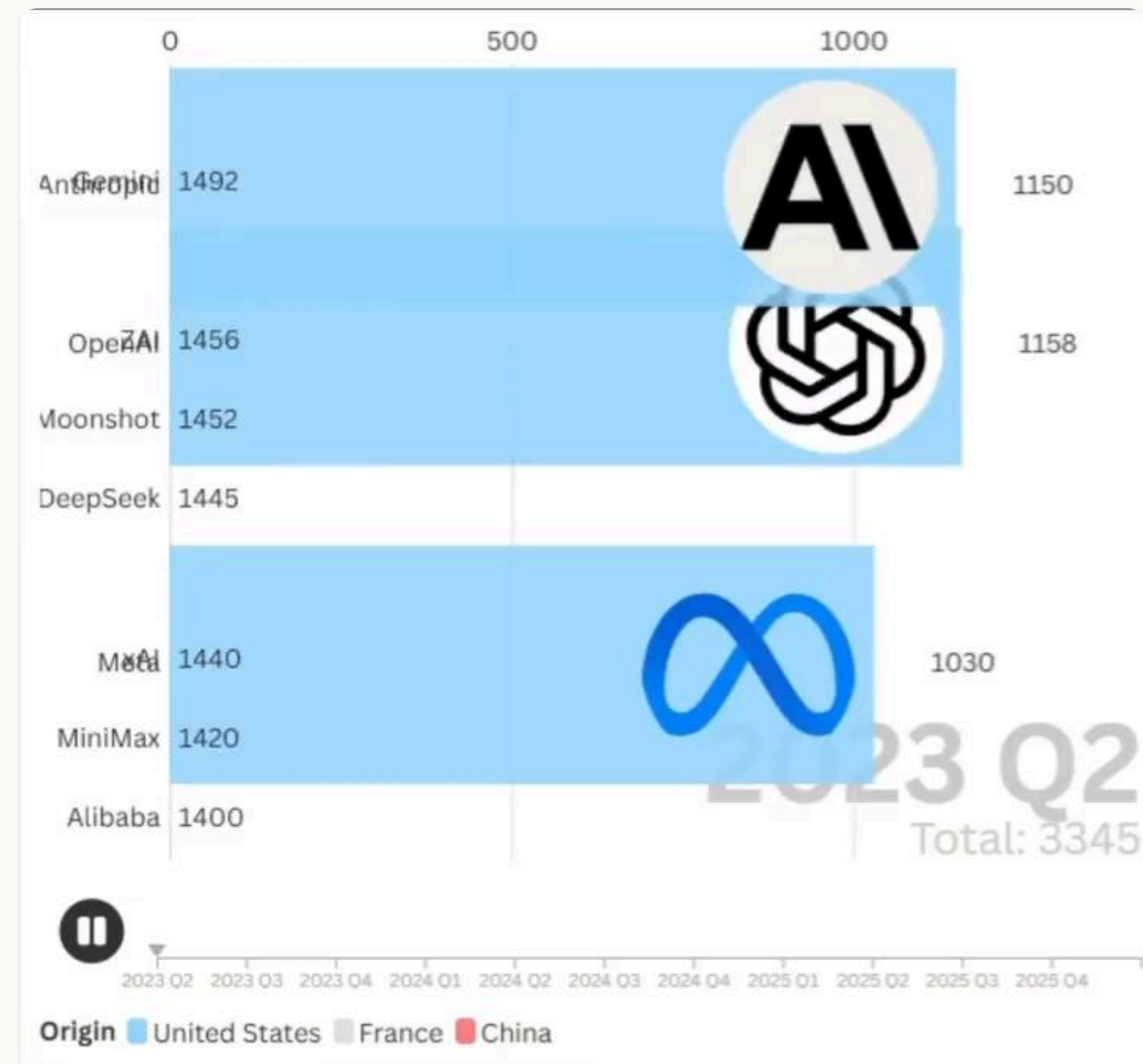
GTM & Operations  
manuel@pastahr.com



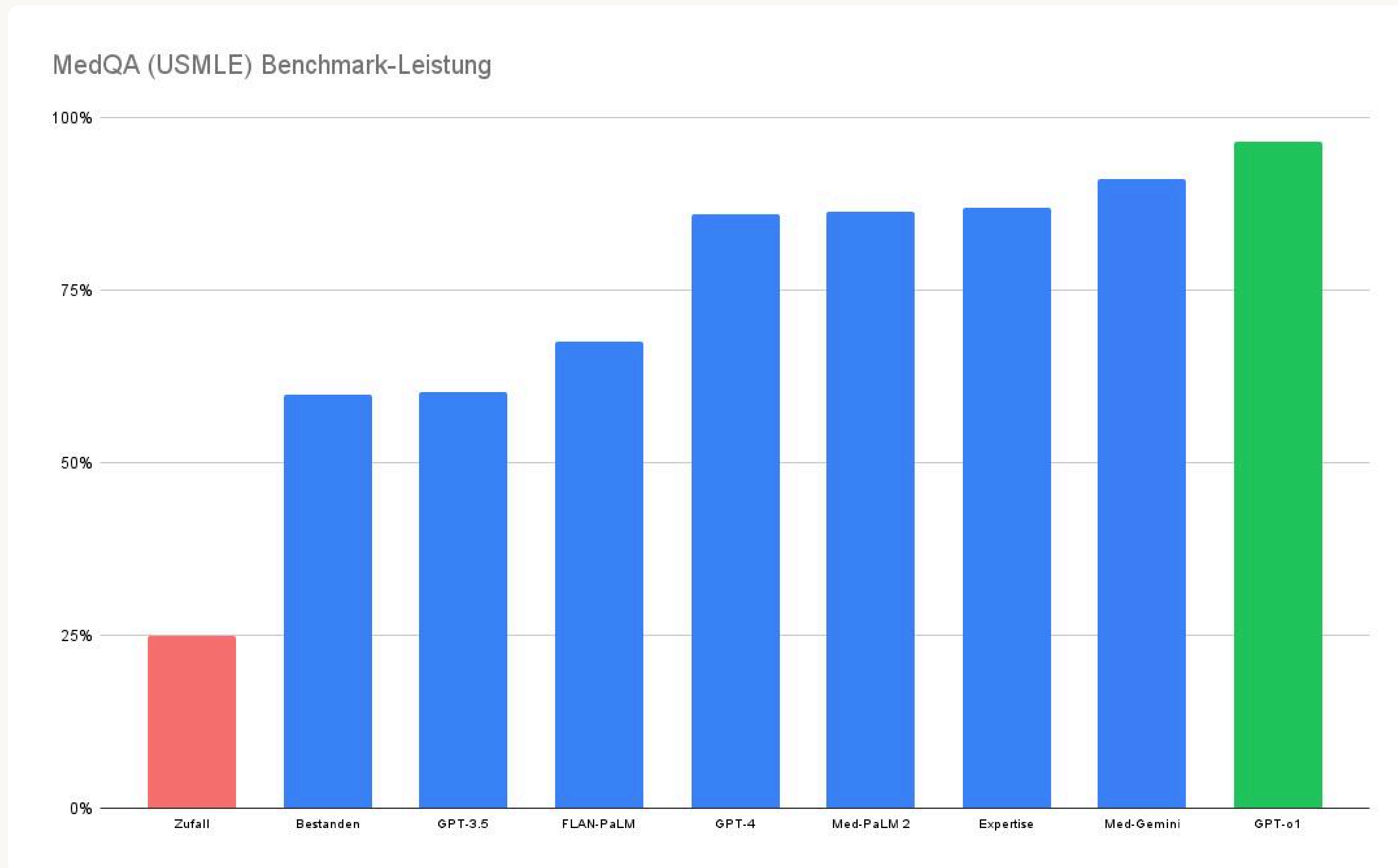




# Ki ist mehr als ChatGPT und wird immer besser




# KI ist schon ebsser als ein Chefarzt





# Beispiel eines zukünftigen Arztbesuches?

**(a) Dialogue example**



Hello, I am a primary care physician and this is a chest x-ray for a patient of mine. The formal radiology report is still pending and I would like some help to understand the x-ray. Please write a radiology report for me:

**FINDINGS:** The heart is at the upper limits of normal size. The mediastinal and hilar contours appear within normal limits. The lungs appear clear. There are no pleural effusions or pneumothorax. Mild degenerative changes are noted along the lower thoracic spine. **IMPRESSION:** No evidence of acute disease.

What evidence do you see for degenerative changes?

Mild degenerative changes are noted along the lower thoracic spine. This can be seen by the slight narrowing of the intervertebral disc spaces and the presence of small osteophytes (bone spurs) along the anterior margins of the vertebral bodies.

My patient has a history of back pain. Might this explain the back pain?

While the degenerative changes seen on the x-ray could potentially contribute to your patient's back pain, it's important to note that correlation doesn't equal causation. Many people have degenerative changes in their spine without experiencing pain, and conversely, back pain can have numerous causes beyond just degenerative changes.

Therefore, while the x-ray findings are worth noting, they don't definitively explain your patient's back pain. A comprehensive evaluation, including a detailed history, physical examination, and potentially additional imaging or tests, would be necessary to determine the exact cause of their pain.

Please let me know if you have any other questions.

To help me communicate all of this to my patient, please rewrite the report without medical terminology:

**Chest X-ray Results:**

- **Heart:** Normal size.
- **Lungs:** Clear, no signs of infection or fluid buildup.
- **Bones:** Minor wear and tear in the lower spine, common with age.

**Overall:** No signs of serious problems in the chest. The wear and tear in the lower spine might be related to your back pain, but other factors could also be involved. We'll need to do more tests to figure out the exact cause of your pain.

Thank you. That is useful while I wait for the radiologists report.

You're welcome! I'm glad I could help. If you have any further questions, feel free to ask.

*Ground truth report (not provided to model)*

**FINDINGS:** The cardiomeastinal and hilar contours are normal. The lungs are well expanded and clear, without focal consolidation, pleural effusion or pneumothorax. Mild degenerative changes are seen in the thoracic spine. **IMPRESSION:** No acute cardiopulmonary pathology.

**(b) Feedback from radiologist**

**Pros**

- "Realistic hypothetical demonstration of interaction with a healthcare provider in a clinical imaging context."
- "Demonstration of high-quality realistic report generation."
- "Showcases general medical knowledge and also provides adequate limitations (i.e., mentioning additional tests needed)."

**Cons:**

- "Small osteophytes are present in the image, but along the lateral margins (rather than anterior margins) of the vertebral bodies."
- "For optimal clarity, the rewritten 'Chest X-ray Results' report, which mentions the 'lower spine' and avoids medical terminology, should specify the lower thoracic spine."

# KI im Recruiting

**KI ist im Recruiting  
nicht mehr wegzudenken ...**

**... ist aber kein Selbstläufer!**

**FORTUNE**

**MIT report: 95% of  
generative AI pilots at  
companies are failing**



**KI muss richtig implementiert werden**



**KI muss richtig implementiert werden**



**Der Mensch ist nicht wegzudenken**



**KI muss richtig implementiert werden**



**Der Mensch ist nicht wegzudenken**



**Compliance ist entscheidend**



**weniger Admin**



**mehr Mensch**



KI muss richtig implementiert werden



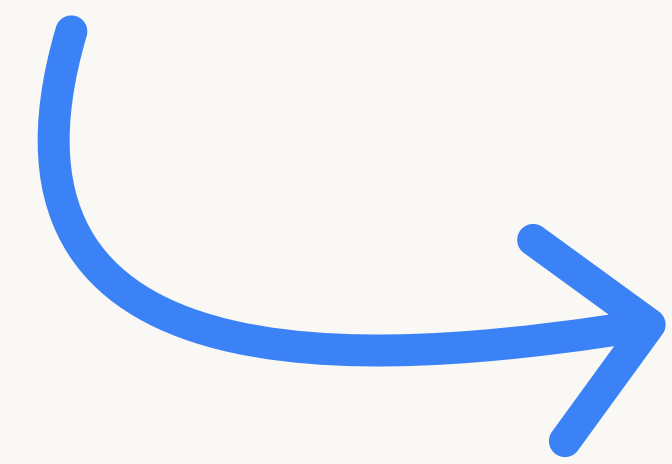
**Der Mensch ist nicht  
wegzudenken**



Compliance ist entscheidend

**Woran soll KI gemessen werden?**

**Woran soll KI gemessen werden?**



**Ergebnisse / KPIs**

**Welche KPIs verwendet ihr?  
Warum?**

**Offene Stellen schneller und  
kostengünstiger besetzen.**

?

+

?

+

?

=

**Stelle schneller besetzt**

## Mehr Bewerbungen

+

?

+

?

=

# Stelle schneller besetzt

 **Mehr Bewerbungen**

+

 **Höhere Qualität**

+

?

=

**Stelle schneller besetzt**

 **Mehr Bewerbungen**

+

 **Höhere Qualität**

+

?

=

**Stelle schneller besetzt**

 **Mehr Bewerbungen**

+

 **Höhere Qualität**

+

 **Effizientere Prozesse**

=

**Stelle schneller besetzt**

Mehr Bewerbungen

+

Höhere Qualität

+

 **Effizientere Prozesse** 

=

Stelle schneller besetzt

**Wie hat man den grössten Impact auf  
das Ziel "Stellen schneller zu besetzen"?**

**✘ Nicht durch einfachere/schnellere  
Absagen**



Nicht durch einfachere/schnellere  
Absagen



Schneller die richtige Person finden  
und diese schnell konvertieren

**Hier setzen wir bei PastaHR an!**

**1. Die besten Kandidat:innen schneller entdecken 🙄🙄**

- 1. Die besten Kandidat:innen schneller entdecken 🙄**
- 2. Diese mit dem bestmöglichen Prozess zu konvertieren 🚀**

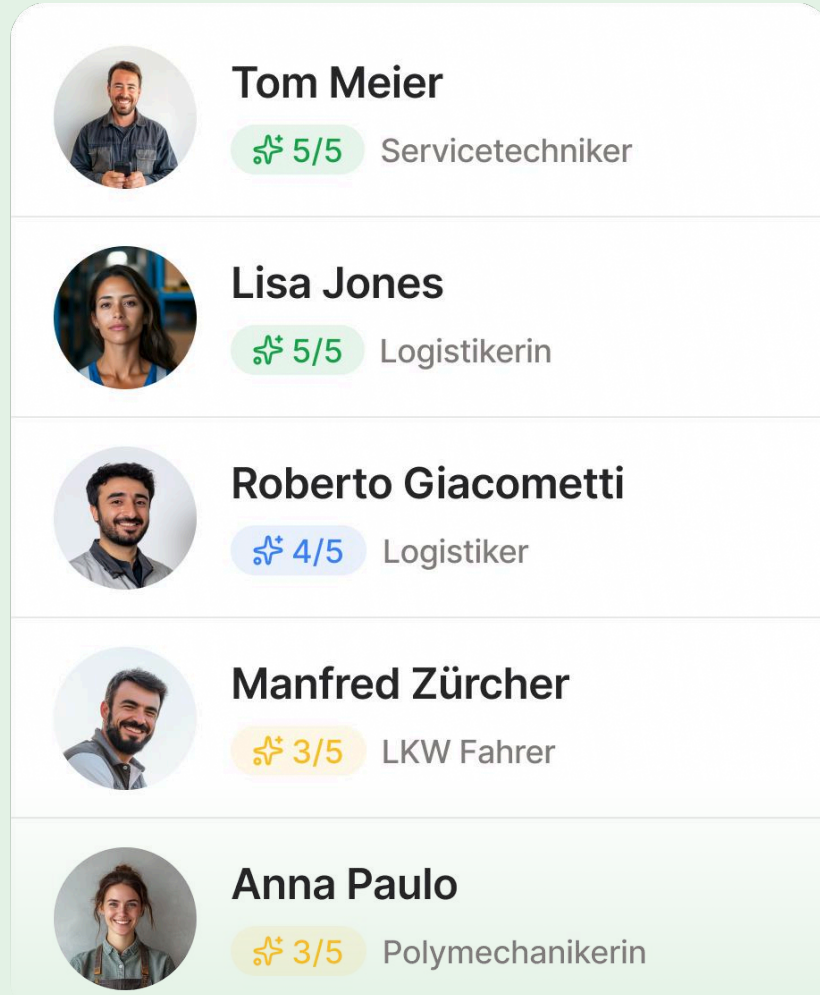
- 1. Die besten Kandidat:innen schneller entdecken 🙄**
- 2. Diese mit dem bestmöglichen Prozess zu konvertieren 🚀**
- 3. Repetitive Adminarbeit zu reduzieren ⚡**

# PastaHR bringt dein Team ins KI-Zeitalter!

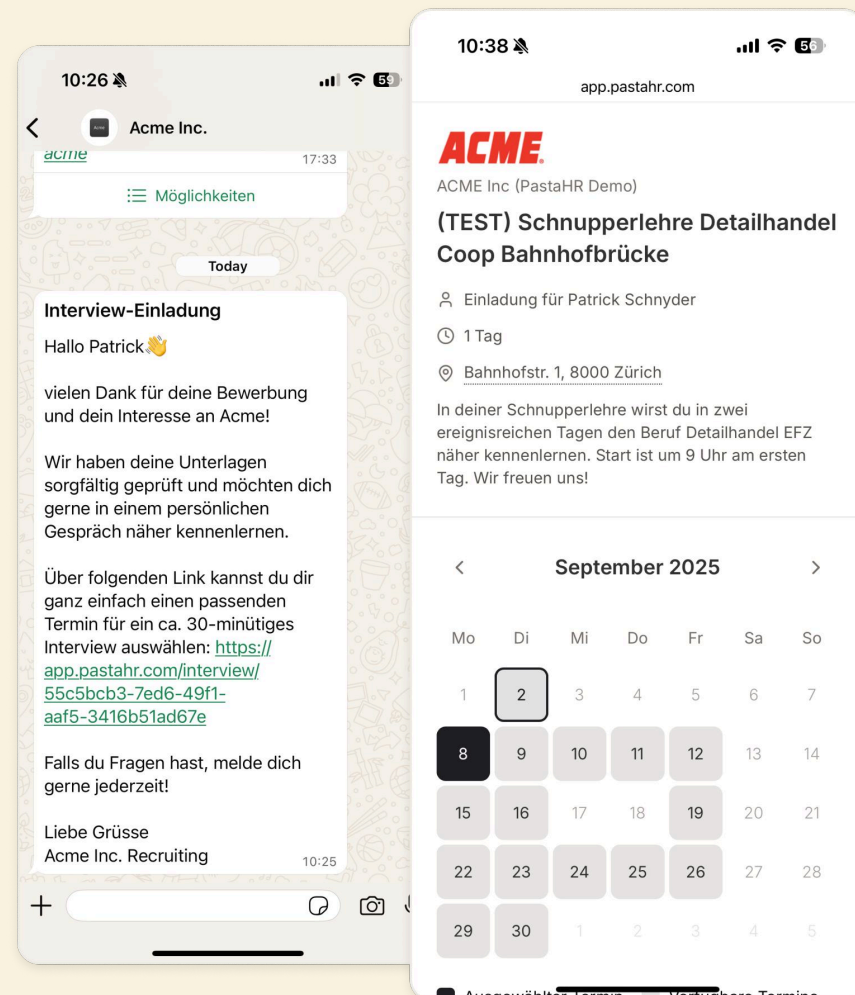
Direkt integriert in dein bestehendes BMS.



**Mehr und/oder bessere Bewerbungen** 📈



**Schnelleres Screening von Bewerbungen** ✅



**Effizientere Prozesse bis zur Einstellung** ⚡

# Die Resultate sprechen für sich!



☆ 4.9/5 OMR Reviews Bewertung

Wir sparen mit PastaHR 40% Zeit ein



Alexander Lampert  
Teamleader HR-Management



Time-to-Hire signifikant verkürzt



Alina Riccius  
Head of Recruiting  
& Employer Branding



>65% mehr qualifizierte Bewerbungen



Sebastian Drews  
Leiter Pflege



**Wie ALDI**

**die Bewerbungsqualität erhöht  
und den Screeningaufwand um  
über 60% reduziert hat**





**Jan Beck**  
Director HR (CHRO)



**Mimoza Mali**  
Teamleader Recruiting



**250 Läden**



**3'800 Mitarbeitende**



**SAP SuccessFactors**

Einzelhandel

SuccessFactors

## Wie ALDI SUISSE die Bewerbungsqualität erhöht und gleichzeitig den Screeningaufwand bei Blue Collar Rollen um über 60% reduziert hat

Wie ALDI SUISSE Bewerbungen für Blue-Collar-Rollen dreimal schneller bearbeitet, ohne Abstriche bei der Qualität zu machen, durch KI-gestützte Vorqualifizierung und automatisiertes Screening.



Stellvertretender Filialleiter (m/w/d) Bewerben

aldi-suisse.ch Bewerbungstipps FAQ Kandidatenprofil Jobalarm DE


Karriere Lehre ALDI SUISSE als Arbeitgeber Deine Bewerbung Jobsuche Karrierenavi

**ARBEITSORT**  
3414 Oberburg, Ziegelgutstrasse 16

**TÄTIGKEITSBEREICH**  
Filialteam

**ARBEITSBEGINN**  
Nach Vereinbarung

**PENSUM**  
Teilzeit



**Bewerbung** ✕

Du hast bei uns zwei Möglichkeiten zur Bewerbung. Entweder über WhatsApp oder online.

Bewirb dich einfach über WhatsApp und lade deine Unterlagen als Fotos hoch.

[WhatsApp Bewerbung](#)

Bewirb dich direkt online. Lade deine Unterlagen wie gewohnt hoch.

[Online Bewerbung](#)

**Bei uns gilt: Gemeinsam erreicht man mehr, und zwar «Mehr fürs Leben»**

Miteinander erreichen wir mehr. Daher bauen wir auf Mitarbeitende, die sich der Herausforderung stellen, zusammen die ehrgeizigen Ziele von ALDI SUISSE zu erreichen. Gemeinsam schaffen wir ein Unternehmensklima, das unseren Mitarbeitenden ermöglicht, einen Mehrwert für ALDI SUISSE und sich selbst zu schaffen.

70 - 80%

**Aufgaben**

- Mitarbeit in der Filiale (Warenbereitstellung, Kassieren, Backen, Reinigung)

**UNSERE BENEFITS FÜR DICH**

- Mehr Mobilität
- Mehr gesunde Snacks
- Attraktiver Lohn
- Vitamine gratis
- Möglichkeit für ein Sabbatical

**Bewerber**

Suche nach Namen



Zurücksetzen

**Bewerber (3)**

Verschieben



<input type="checkbox"/> Name	PastaHR JobFit	PastaHR JobFit Faktoren	
<input type="checkbox"/> Max Koch	4/4 ● Super Fit	✓ Abgeschlossene Berufsausbildung als Koch EFZ • ✓ 2–3 Jahre Berufserfahrung in der Gemeinschaftsgastronomie • ✓ Gute Deutschkenntnisse • ✓ Gute Englischkenntnisse	
<input type="checkbox"/> Lenny Liar	3/4 ● Guter Fit	? Abgeschlossene Berufsausbildung als Koch EFZ • ✓ 2–3 Jahre Berufserfahrung in der Gemeinschaftsgastronomie • ✓ Gute Deutschkenntnisse • ✓ Gute Englischkenntnisse	
<input type="checkbox"/> Annalena Müller	2/4 ● Medium Fit	✗ Abgeschlossene Berufsausbildung als Koch EFZ • ✗ 2–3 Jahre Berufserfahrung in der Gemeinschaftsgastronomie • ✓ Gute Deutschkenntnisse • ✓ Gute Englischkenntnisse	

# Ein paar Usecases

- 1. Drop-off Raten**
- 2. Einstellungsraten**
- 3. FAQ Analytics**
- 4. Landing-Page Analytics**
- 5. Interviewbuchungen**
- 6. ....**

**Dankeschön!**  
**Let's stay**  
**in touch** 🧡



**und Hopp Schwizz** 🇨🇭